

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		✓ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

4) ยุทธศาสตร์การบริการวิชาชีพ

คำเป้าหมาย

การบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย และมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

กลยุทธ์

- 1) พัฒนาคุณภาพการบริการให้ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) ชั้นสูง
- 2) พัฒนามาตรฐานการให้บริการตามมาตรฐานสากล
- 3) พัฒนาคณาจารย์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 4) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริการโรงพยาบาล มุ่งสู่ Smart Hospital

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	ไม่ผ่านการอนุมัติรับรองคุณภาพ สถานพยาบาลจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แต่ละปีงบประมาณ	$5 \times 3 = 15$	1. ประชุมคณะกรรมการประสานงานและดำเนินงานพัฒนา คุณภาพ (QMC) 2. จัดโครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย พะเยา กิจกรรมให้ความรู้บุคลากร วันที่ 4-5 พฤศจิกายน 2564 3. มีกระบวนการเยี่ยมสำรวจภายในหน่วยงาน ระหว่าง วันที่ 13-24 ธันวาคม 2564	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเข้ารับการประเมินทั้งด้านการ นำเสนอผลการดำเนินงาน การเยี่ยมสำรวจตามแผนกต่าง ๆ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ สรพ.กำหนด โดยผู้เยี่ยมสำรวจ ได้ให้คำชื่นชม คำแนะนำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีคุณภาพ มาตรฐาน ผ่านขั้น 2 และเตรียมพร้อมไปสู่ ขั้น 3 ต่อไป	$2 \times 2 = 4$

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>4. นำเสนอผลงานการปฏิบัติครอบคลุมมาตรฐานในทีมนำที่สำคัญ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>5. เข้าร่วมหลักสูตร PTO46 HA journey for Quality Movement ปี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แนวคิดการพัฒนาคุณภาพสำหรับสถานพยาบาล ที่มีการพัฒนาในระดับ ชั้น 0 – 2 และ เข้าสู่กระบวนการรับรองกระบวนการคุณภาพมาตรฐาน HA</p> <p>6. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความรู้กับบุคลากร วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 8.00 -16.30 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>7. นำเสนอผลงานภาพรวมของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 9.00-12.00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>8. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เตรียมพร้อมรับการเยี่ยมเพื่อประเมินระดับการพัฒนาคุณภาพ ชั้นที่ 2 ในวันที่ 4 มีนาคม 2565 เวลา 8.00-16.30 น. โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพสถานพยาบาล จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)</p>	<p>โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการเตรียมความพร้อมการประเมิน HA มาระยะหนึ่งแล้ว ซึ่งโรงพยาบาลมีความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินบรรลุผลสำเร็จ และได้รับคำชื่นชม คำแนะนำจากผู้เยี่ยมสำรวจ ถือว่าเป็นโอกาสและทิศทางที่ดีที่จะผ่านการประเมิน HA ชั้น 2</p>	

ลายมือชื่อ



(นายแพทย์สรวิศ บุญญลี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

วัน 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : ไม่ผ่านการอนุมัติรับรองคุณภาพสถานพยาบาลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	เกิดขึ้นทุกปีงบประมาณ	จำนวนผู้มารับบริการลดลงมากกว่าร้อยละ 50 และไม่สามารถดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร
4	เกิดขึ้นทุก 2 ปีงบประมาณ	จำนวนผู้มารับบริการลดลงมากกว่าร้อยละ 30 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 กระทบต่อการปฏิบัติงานไม่สามารถดำเนินงานได้บางแผนก
3	เกิดขึ้นทุก 3 ปีงบประมาณ	จำนวนผู้มารับบริการลดลงมากกว่าร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 30 กระทบต่อการปฏิบัติงานแต่ยังสามารถดำเนินงานได้
2	เกิดขึ้นทุก 4 ปีงบประมาณ	จำนวนผู้มารับบริการลดลงมากกว่าร้อยละ 5 แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ไม่กระทบต่อการดำเนินงาน
1	เกิดขึ้นมากกว่า 4 ปีงบประมาณ	จำนวนผู้มารับบริการลดลงมากกว่าร้อยละ 5 ไม่กระทบต่อการดำเนินงาน

หมายเหตุ : ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ประเมินระดับโอกาสและระดับผลกระทบของแต่ละความเสี่ยงในรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สัมพันธ์กัน รวมถึงเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) ที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบหลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงฯ ของหน่วยงานทุกครั้งที่ยื่นรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ แก่มหาวิทยาลัย (ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ) โดยระดับความเสี่ยง 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว) , ระดับความเสี่ยง 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง) , ระดับความเสี่ยง 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีแดง) , ระดับความเสี่ยง 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดงเข้ม)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. ผลิดักกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	✓ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

4) ยุทธศาสตร์การบริหารวิชาชีพ

คำเป้าหมาย

การบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย และมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

กลยุทธ์

- 1) พัฒนาคุณภาพการบริการให้ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) ชั้นสูง
- 2) พัฒนามาตรฐานการให้บริการตามมาตรฐานสากล
- 3) พัฒนานวัตกรรมโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 4) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริการโรงพยาบาล มุ่งสู่ Smart hospital

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
2	ได้รับการสนับสนุนและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอตามแผนการเปิดให้บริการ	5 x 3 = 15	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำงบประมาณรายจ่ายให้สมดุลกับงบประมาณการรายรับตามแผนการเปิดให้บริการ 2. จัดทำแผนพัฒนาระบบให้บริการตามปีงบประมาณอย่างรัดกุม 3. จัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรอย่างชัดเจน 4. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาสามารถบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 2. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาสามารถดำเนินงานตามภารกิจและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ 	5 x 3 = 15

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			5. จัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายตามลำดับ ความสำคัญ		

ลายมือชื่อ 

(นายแพทย์สรวิต บุญญลี้)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

วัน 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : ได้รับการสนับสนุนและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอตามแผนการเปิดให้บริการ

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	ทุกปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการเปิดให้บริการตามแผนภายใน 3 ปี
4	ทุก 2 ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการเปิดให้บริการตามแผนภายใน 2 ปี
3	ทุก 3 ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการเปิดให้บริการตามแผนภายใน 1 ปี
2	ทุก 4 ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการเปิดให้บริการตามแผนภายใน 6 เดือน
1	มากกว่า 4 ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการเปิดให้บริการตามแผนภายใน 3 เดือน

หมายเหตุ : ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ประเมินระดับโอกาสและระดับผลกระทบของแต่ละความเสี่ยงในรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สัมพันธ์กัน รวมถึงเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) ที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบหลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงฯ ของหน่วยงานทุกครั้งที่ยื่นรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ แก่มหาวิทยาลัย

(ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ) โดยระดับความเสี่ยง 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว) , ระดับความเสี่ยง 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง) , ระดับความเสี่ยง 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีแดง) , ระดับความเสี่ยง 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดงเข้ม)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. ผลิดำรงคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	✓ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์	6) การบริหารจัดการโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
คำเป้าหมาย	3) การบริหารงานภายในองค์กรมีคุณภาพ โปร่งใส และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทั้งด้านธุรกิจและการเมือง
กลยุทธ์	มีนโยบายหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทั้งด้านธุรกิจและการเมือง ที่อาจลดความเชื่อมั่นในความเป็นกลาง ความซื่อสัตย์ในการดำเนินงานของบุคลากร โดยมีการจัดทำแบบฟอร์ม การรักษาความเป็นกลาง ความยุติธรรมและผลประโยชน์ขัดแย้งในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ได้ทำความเข้าใจเห็นชอบและลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	2 x 2 = 4	1. ให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงาน สรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ 2. อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่บุคลากรทุกฝ่าย	1. งานพัสดุโรงพยาบาล จัดทำรายงานวัสดุคงเหลือเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกเดือน โดยผ่านกองคลังตามหนังสือเลขที่ ดังนี้ 1.1 อว 7332.02/4248 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง รายงานวัสดุคงเหลือ ประจำเดือนตุลาคม 2564 1.2 อว 7332.02/9234 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2564 เรื่อง รายงานวัสดุคงเหลือ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564	2 x 1 = 2

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				<p>1.3 อว 7332.02/0129 ลงวันที่ 7 มกราคม 2565 เรื่อง รายงานวัสดุคงเหลือ ประจำเดือนธันวาคม 2564</p> <p>1.4 อว 7332.02/1220 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง รายงานวัสดุคงเหลือ ประจำเดือนมกราคม 2565</p> <p>1.5 อว 7332.02/1776 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2565 เรื่อง รายงานวัสดุคงเหลือ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565</p> <p>2. บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ของมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ครั้ง คือ</p> <p>2.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 – 16.00 น.</p> <p>2.2 โครงการกองคลังสัญจร เมื่อวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 – 12.00 น.</p> <p>ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งานพัสดุ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีความประสงค์เข้า ร่วมอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับกลับมา ปรับใช้ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ดังนี้</p>	

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				1. มีความประสงค์เข้าศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารวัสดุคงคลัง ณ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง 2. มีความประสงค์อบรมระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 3. มีการประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารวัสดุคงคลังและครุภัณฑ์ อย่างสมบูรณ์	

ลายมือชื่อ

(นายแพทย์สรวิศ บุญญลี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

วัน 16 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : ได้รับการสนับสนุนและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอตามแผนการเปิดให้บริการ

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	ทุก 1 เดือน	เกิดความเสียหายมากกว่า 30% ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
4	ทุก 3 เดือน	เกิดความเสียหาย 21-30% ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
3	ทุก 6 เดือน	เกิดความเสียหาย 11-20% ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
2	ทุก 1 ปี	เกิดความเสียหาย 5-10% ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
1	มากกว่า 1 ปี	เกิดความเสียหายไม่เกิน 5% ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

หมายเหตุ : ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ประเมินระดับโอกาสและระดับผลกระทบของแต่ละความเสี่ยงในรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สัมพันธ์กัน รวมถึงเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) ที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบหลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงฯ ของหน่วยงานทุกครั้งที่ย่างงานการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ แก่มหาวิทยาลัย

(ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ) โดยระดับความเสี่ยง 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว) , ระดับความเสี่ยง 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง) , ระดับความเสี่ยง 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีแดง) , ระดับความเสี่ยง 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)