



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพักรอคัยในหอพักสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการพักรอคัยในหอพักสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพักรอคัยในหอพักสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตรากำไรธรรมเนียมและค่าไฟฟ้ารายเดือนสำหรับผู้อพยพในหอพักสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาของประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพักรอคัยในหอพักสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บัญชีแบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยซึ่งขัด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวนารถ พงศบanga phongsavat)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

**บัญชีอัตราค่าธรรมเนียมและค่าไฟฟ้ารายเดือนสำหรับผู้อาศัยในหอพักสวัสดิการบุคลากร  
มหาวิทยาลัยพะเยา**

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพักอาศัยในหอพักสวัสดิการบุคลากร  
มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

หอพัก	ค่าธรรมเนียม <sup>๑</sup> (บาท:ห้อง)	ค่าไฟฟ้า <sup>๒</sup> (บาท:หน่วย)
หอพักคริตวิจ ๓-๔	๙,๐๐๐	๓/
หอพักคริตวิจ ๓-๔ ตามข้อ ๕ (๒)	๙ ยกเว้น	๙ ยกเว้น
หอพัก มพอ. ๑-๓/	๘๐๐	๓/
หอพัก มน.นิเวศน์ ๑	๑,๐๐๐	๓/
หอพัก มน.นิเวศน์ ๒	๑,๐๐๐	๓/
หอพัก มน.นิเวศน์ ๓	๑,๐๐๐	๓/

**หมายเหตุ ๑.** กรณีที่ผู้พักอาศัยอยู่ไม่ครบเดือนให้คิดอัตราค่าธรรมเนียมตามจำนวนวันที่เข้าพัก  
**๒.** หอพักคริตวิจ ๓-๔ ตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
 พักอาศัยในหอพักสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓