



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปี พ.ศ. 2566

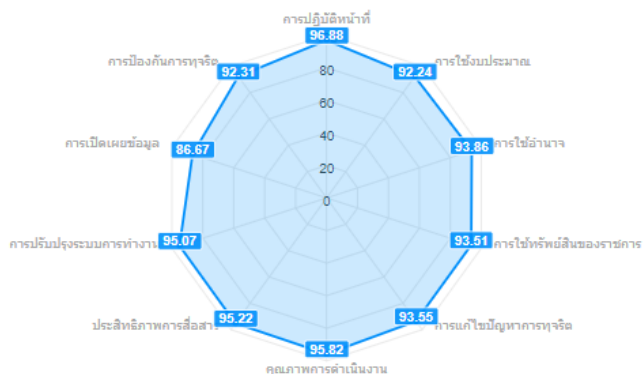
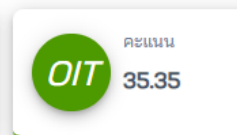
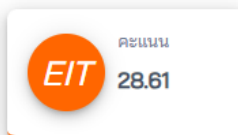
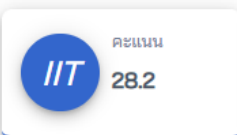
ปีงบประมาณ
2566

หน่วยงาน / คณะ / กอง / ศูนย์
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ผลประเมินภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 92.16 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน

A

1.การปฏิบัติหน้าที่ (96.88%)

2.การใช้งบประมาณ (92.24%)

3.การใช้อำนาจ (93.86%)

4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (93.51%)

5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (93.55%)

6.คุณภาพการดำเนินงาน (95.82%)

7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (95.22%)

8.การปรับปรุงระบบการทำงาน (95.07%)

9.การเปิดเผยข้อมูล (86.67%)

10.การป้องกันการทุจริต (92.31%)

**มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.88	-	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อผู้มาประสานงานตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน 2. กำหนดขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อผู้มารับบริการตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน 3. แสดงเจตจำนงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกล่าวแสดงเจตจำนง (No Gift Policy) 4. จัดทำ infographic สื่อสารนโยบายมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 5. สร้างความตระหนักด้านการมีคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหารพบปะ 	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย พะเยา

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				บุคลากร เพื่อประชุมชี้แจง แนวนโยบายการบริหารงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส 6. แต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส		
2	การใช้งบประมาณ	92.24	การรับทราบงบประมาณรายจ่าย ของบุคลากรในโรงพยาบาลยังไม่ ทั่วถึง	1. แสดงแผนการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรภายในทราบ และจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย พะเยา
3	ใช้อำนาจ	93.86	บุคลากรไม่ทราบแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	กำหนดแนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อ บุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย พะเยา
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.51	การรับรู้มาตรการหรือขั้นตอนใน การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ โรงพยาบาลยังไม่ทั่วถึง	แจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของโรงพยาบาลไปใช้ ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและ กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย พะเยา

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.55	การสื่อสารช่องทางการร้องเรียน และมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตยังไม่ทั่วถึง	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีช่องทางเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป 2. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับและสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร 4. นำผลการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการดำเนินงานของโรงพยาบาล 	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.82	-	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการด้านต่างๆ 2. ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม 3. จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมา 	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				ปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน		
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.22	การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆของโรงพยาบาลไปยังผู้รับบริการยังไม่ทั่วถึง	1. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนและจัดให้มีช่องทางการสื่อสารหลากหลายเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้มารับบริการรับรู้อย่างทั่วถึง 3. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	95.07	การให้บริการยังไม่เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการบางราย	จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.67	-	รวบรวมและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) และเผยแพร่ใน Website ของโรงพยาบาล	เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา
10	การป้องกันการทุจริต	92.31	การเสริมสร้างความตระหนักหรือดำเนินกิจกรรมในการป้องกันการทุจริต	สร้างความตระหนักด้านการมีคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของตรงพยาบาล โดยการ	เดือนตุลาคม 2565 –	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	คะแนน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				จัดโครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริม พัฒนาด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เดือนกันยายน 2566	